

«با اتحاد پیروز میشویم، با افتراق شکست میخوریم»

بازداشتی های مراسم روز جهانی کارگر آزاد باید گردند

- به جبهه دفاع از انسانیت در مقابل جنایت حکومت ضد انسانی ترکیه علیه مردم کردستان سوریه بپیوندیم .

- تجمع کارگران کارخانه آذراب در مسیر راه آهن شمال به جنوب برای انعکاس هرچه بیشتر صدای حق خواهیشان

- چه خبر از کشت و صنعت نیشکر هفت تپه؟

- کارگران حمل و نقل خلیج فارس با تجمع مقابل فرمانداری اسلامشهر اعتراضشان را نسبت به تبدیل وضعیت از دائمی به پیمانی ادامه دادند

- از سرگیری تجمعات کارگران پیمانی شهرداری شوشتر برای حذف پیمانکاران و عقد قرارداد مستقیم

- اعتصاب و تجمع کارگران شهرداری کلاله در اعتراض به عدم پرداخت حقوق، حق بیمه و مطالبات دیگر و وعده های توخالی شهردار

- اعتراض کارگران پیمانکاری معدن چادرملو نسبت به عدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل

- سایه شوم بیکاری بالای سر 1600 کارگر کارخانه فولادین نوب آمل

- آخرین مزد و حقوق کارگر مبنای محاسبه حق سنوات خدمت می باشد

- بی اطلاعی از وضعیت عباس هاشم پور و رشید ناصر زاده

- سومین روز تحصن سها مرتضایی در فضای امنیتی حاکم بر دانشگاه تهران

- تجمع اعتراضی دانشجویان دانشگاه صنعتی قوچان نسبت به دریافت شهریه از دانشجویان روزانه پس از پایان سنوات تحصیلی مقابل سازمان مرکزی

- پیدا شدن جسد کارگر مفقود الاثر مرغداری صومعه سرا در مسیر رودخانه صومعه سرا بدنبال سیل

- جان باختن یک کارگر در کاشان زیر آوار گودال فاضلاب شهری

***به جبهه دفاع از انسانیت در مقابل جنایت حکومت ضد انسانی ترکیه علیه مردم کردستان سوریه بپیوندیم .**

حکومت ترکیه به سرکردگی اردوغان جنایتکار، چندین روز است که به بهانه ایجاد منطقه حایل برای اسکان آوارگان سوری و با شعار ریاکارانه «نقشه صلح»، مردم کردستان سوریه را زیر بمب باران و آماج سلاح های مخرب و کشنده قرار داده است و عملاً اقدام به یک نسل کشی کرده است .

نسل کشی امروز در کردستان سوریه با شعار «نقشه صلح» توسط دولت و رئیس جمهور جانی ترکیه انجام می گیرد که یکی از عواملان کشتار وسیع و آوارگی کل مردم سوریه در جریان جنگ داخلی سوریه بوده است و به اندازه بشار اسد و دیگر حکومت های مرتجع بین المللی و منطقه ای در آن جنایت سهم داشته است .

جنگ، جنایت و نسل‌کشی، جزء ذات دولت‌ها و حکام مدافع نظام سرمایه‌داری است تا از قیل آن بتوانند بحران‌های سیاسی و اقتصادی خود را موقتا از سر بگذرانند. مسئولیت چنین جنایاتی بر عهده همه حکومت‌ها و دولت‌های سرمایه‌داری از به اصطلاح نوع دمکراتش مانند اروپایی‌ها گرفته تا انواع قومپرستان و مرتجعین است و واقعیت دخیل بودن همه این حکومت‌ها در چنین جنایاتی را در برخورد مماشات جویانه و مخالفت‌های رقیق و آبکی و حتی دفاع‌حامیان و هم‌پیمانان از دولت ترکیه باید دید.

دفاع از حق حیات انسان‌ها فارغ از رنگ پوست، مکان زندگی، انتساب به مذاهب، جنسیت و گویش، فقط در ذات بشریت مدرن و متمدن و بی‌نفع در نابرابری، ستم و دیکتاتوری‌های بزرگ شده غربی و قومی و مذهبی در سراسر جهان است. بشریت مدرن امروز به این وظیفه ذاتی خود واقف گردیده و به میدان آمده است. اعتراضات خیابانی در شهرهای کردستان ایران علیه جنایات اردوغان به شهرهای دیگر ایران در حال سرایت است و همزمان با آن در خیلی از کشورهای جهان، مردم به خیابان آمده‌اند تا علیه ارتجاع اردوغان و مماشات دولت‌های هم‌پیمانانش اعتراض کنند.

امروز دو جبهه جهانی مقابل هم قرار گرفته‌اند. جبهه ارتجاع و انسان‌کشی که توسط دولت‌ها شکل گرفته است و جبهه مدنیت و انسان‌دوستی که توسط کارگران، زحمتکشان و آزادیخواهان و برابری‌طلبان ایجاد گردیده است.

ما کارگران، معلمان، دانشجویان، زنان و همه مردم انسان‌دوست ایران در جبهه انسان‌دوستی قرار داریم و هم‌گام با مردم دنیا در مقابل اقدامات جنایت‌کارانه دولت اردوغان و مدافعان آن هستیم و هشدار می‌دهیم که فورا به لشکرکشی و نسل‌کشی در کردستان سوریه پایان دهند.

انجمن صنفی کارگران برق و فلزکار کرمانشاه

1398/7/22

***تجمع کارگران کارخانه آذرآب در مسیر راه آهن شمال به جنوب برای انعکاس هرچه بیشتر صدای حق خواهیشان**

روز دوشنبه 22 مهر، کارگران کارخانه آذرآب در ادامه اعتراضاتشان نسبت به بلا تکلیفی شغلی و معیشتی، برای انعکاس هرچه بیشتر صدای حق خواهیشان مبنی بر تعیین تکلیف با سهامدار عمده شرکت (بانک کشاورزی) دست به تجمع در مسیر راه آهن شمال به جنوب زدند.



بدین ترتیب با تجمعات آذرابی ها روز شنبه در میدان ماشین سازی شهر اراک و امروز در مسیر راه آهن شمال به جنوب، نقشه کریم یآوری مدیرکل حمایت از مشاغل و بیمه بیکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای پایان دادن به اعتراضات این کارگران و قالب کردن اعضای شورای اسلامی کار بعنوان نماینده آنها جهت پیگیری مطالباتشان، نقش برآب شد.

قابل یادآوری است که علاوه بر تعیین تکلیف با سهامدار عمده شرکت آذراب، حقوق کامل شهریورماه و بخشی از حقوق مردادماه کارگران کارخانه آذراب کماکان پرداخت نشده است.

براساس گزارشات رسانه ای شده، پس از مسدود کردن مسیر ریلی توسط آذابی ها، استاندار استان مرکزی در جمع کارگران آذراب حاضر شد و درباره پیگیری های صورت گرفته برای تعیین تکلیف شرکت سخنانی ایراد کرد.

بنابهمین گزارشات، بدنبال سخنان استاندار، کارگران آذراب به تجمعشان در مجاورت ریل راه آهن ادامه دادند.

چه خبر از کشت و صنعت نیشکر هفت تپه؟

+ روز دوشنبه 22 مهر، خبر سفر 4 نفر از کارگران کشت و صنعت نیشکر هفت تپه به تهران و دیدارشان با نمایندگان کمیسیون اجتماعی مجلس، رسانه ای شد.

برپایه همین گزارش، چهار نفر از کارگران مجتمع نیشکر هفت تپه بنام های محمد خنیفر، ابراهیم عباسی منجزی، امید آزادی و یوسف بهمنی در این دیدار حضور داشتند.

به گزارش همین منبع، علی ساری نماینده مجلس از اهواز، باوی، حمیدیه و کارون ضمن تایید این دیدار از حضور رئیس سازمان خصوصی سازی در این نشست یک ساعت و نیمه خبرداد.

+ امروز همچنین گزارشی تحت عنوان «درخواست کارگران هفت تپه و مردم منطقه برای لغو فوری خصوصی سازی» بشرح زیر رسانه ای شد:

در بیست و دومین روز تحسن و اعتصابات کارگری در شرکت نیشکر هفت تپه، جمعی از کارگران و اهالی منطقه هفت تپه امروز دوشنبه ۲۲ مهر ۱۳۹۸ با تنظیم نامه ای خطاب به نمایندگان مجلس، قوه قضائیه و دولت ضمن تشریح وضعیت کارخانه و کارگران شرکت نیشکر هفت تپه ضمن انتقاد از خصوصی سازی این شرکت مادر تخصصی و وضعیت پیش آمده برای کارگران پس از این اقدام دولت، آن را خلاف قانون و مصلحت جامعه و نابود کننده معیشت مردم منطقه اعلام کردند.

نویسندگان و امضاکنندگان این نامه با دو پیشنهاد ضمن درخواست لغو خصوصی این مجتمع صنعتی و اجرای یکی از این دو راه، رفع مشکلات این شرکت و کارگران و اهالی منطقه شدند.

متن کامل نامه خطاب به نمایندگان مجلس، قوه قضائیه و دولت:

موضوع: درخواست کارگران هفت تپه و مردم منطقه برای لغو فوری خصوصی سازی

با سلام؛ همانطور که می دانید بار قبل که چند تن از همکاران ما قصد سفر به تهران و ملاقات با کمیسیون اجتماعی مجلس را داشتند در میانه راه دزدیده و بازداشت شدند که این دستگیری با اعتراض شدید از سوی کارگران هفت تپه مواجه شد و موجی از خشم و کینه و اعتراض را در میان همکاران ما برانگیخت.

مایلم از این طریق و بار دیگر اعلام کنیم که اکثریت قریب به اتفاق همکاران ما در مجتمع کشت و صنعت نیشکر هفت تپه با مساله ی خصوصی سازی مخالفت جدی دارند. هرگز امکان نخواهد داشت که خصوصی سازی از سوی چند هزار کارگر هفت تپه و یعنی بالغ بر بیست و پنج هزار نفر خانواده کارگری و ده ها هزار نفر دیگر در منطقه که از طریق این مجتمع امرار معاش میکنند مورد قبول

قرار بگیرد. حضور شرکت خصوصی در مالکیت این شرکت برای همیشه یکی از سرچشمه های تنش و دردسر و تشدید فقر و فلاکت و عدم امنیت شغلی است.

برخلاف ادعای برخی مقامات در اظهارنظرهای مختلف، ما تنها با نحوه ی خصوصی سازی و فقط با اسدببگی فاسد و اختلاسگر مشکل نداریم؛ بلکه اساسا واگذاری یک شرکت مادر و ملی به بخش خصوصی خلاف قانون و خلاف مصلحت جامعه و نابود کننده معیشت مردم منطقه است.

بدین وسیله و بار دیگر برای تاکید بر خواسته های این خانوار چندین هزار نفری در هفت تپه و منطقه اعلام میداریم که ما خواهان انجام یکی از پیشنهادات زیر هستیم:

۱- واگذاری شرکت به بخش دولتی با نظارت کامل کارگران بر تولید، فروش و فعالیت مالی-فنی-اقتصادی. در میان کارگران هفت تپه دو پیشنهاد جدی دیگر نیز وجود دارد.

۲- پنجاه و یک درصد سهام شرکت به کارگران واگذار شود و چهل و نه درصد آن به دولت

۳- صد درصد سهام شرکت به یک شرکت تعاونی کارگری متشکل از کارگران هفت تپه واگذار شود

ما با هر شکل، وضعیت یا پیشنهاد دیگری مخالفت داریم. مادامی که این تخلف در واگذاری شرکت به بخش خصوصی رفع و جبران نشود هفت تپه همیشه دارای مشکلات لاینحلی خواهد بود که با هیچ قرص مسکنی قابل درمان نیست. برای حل ریشه ای مشکلات در هفت تپه و کل منطقه، لازم است که یکی از پیشنهادات فوق اجرا شود.

ما از موضع چندتن از سخنگویان کارگران هفت تپه در مورد لغو کامل و سریع خصوصی سازی در نیشکر هفت تپه حمایت می‌کنیم و ضمن حمایت از این موضوع اعلام می‌کنیم که لغو خصوصی سازی خواسته همه ماست.

***کارگران حمل و نقل خلیج فارس با تجمع مقابل فرمانداری اسلامشهر اعتراضشان را نسبت به تبدیل وضعیت از دائمی به پیمانی دادند**

روز دوشنبه 22 مهر، کارگران حمل و نقل خلیج فارس در ادامه اعتراضاتشان نسبت به تبدیل وضعیت از دائمی به پیمانی دست به تجمع مقابل فرمانداری اسلامشهر زدند.

کارگران تجمع کننده به خبرنگار رسانه ای گفتند: در جریان تجمع روز گذشته آنها (21 مهر) مقابل استانداری تهران، یکی از مسئولان استانداری تهران وعده رسیدگی به مشکلات را داده است.

آنها با بیان اینکه استانداری ضمن مخالفت با موضوع اخراج شماری از کارگران قرارداد دائمی پیگیری مشکلاتمان را با ارسال یک نامه به فرمانداری اسلامشهر واگذار کرد، در ادامه گفتند: باوجود آنکه نسبت به وعده داده شده خوشبین هستیم اما به دلیل مشکلات معیشتی نمی‌توانیم از پیگیری‌های خود صرف نظر کنیم و برای همین امروز تصمیم گرفتیم تا به فرمانداری اسلامشهر که دیروز معاونت سیاسی و اجتماعی آن تغییر کرد، نیز مراجعه کنیم.

***از سرگیری تجمعات کارگران پیمانی شهرداری شوشتر برای حذف پیمانکاران و عقد قرارداد مستقیم**

روز شنبه 21 مهر، کارگران پیمانی شهرداری شوشتر با خواست حذف پیمانکاران و عقد قرارداد مستقیم دست به تجمع مقابل ساختمان شورای شهر شوشتر زدند.

کارگران شهرداری شوشتر با اشاره به اینکه به صورت پیمانی در سه شرکت پیمانکاری به کار مشغول هستیم، به خبرنگار رسانه ای گفتند: می‌خواهیم وضعیت استخدامی ما به قرارداد مستقیم تبدیل شود.

این کارگران که تعدادشان حدود 300 نفر است، افزودند: در نتیجه حضور پیمانکار؛ شاهد کاهش مطالباتشان هستند و این موضوع آنها را در شرایط بد مالی قرار داده است.

کارگران اظهار داشتند: قرارداد تعداد کمی (حدود 6 نفر) از همکارانمان به صورت سفارشی از شرکتی به قرارداد مستقیم تبدیل وضعیت شده است و همین تبعیض نگرانی کارگران را موجب شد و زمینه اجتماع کارگران را فراهم کرد.

آنها گفتند: در جلسه‌ای که به دنبال اجتماع کارگران در شورای شهر شوشتر با حضور اعضای شورا، شهردار و شماری از کارگران برگزار شد، کارگران مشکلات خود را با اعضای شورای شهر و شهردار در میان گذاشتند.

کارگران پیمانی شهرداری شوشتر گفتند: حقوق دریافتی ما کفاف زندگی‌مان را نمی‌دهد و در این بین شرکت واسطه‌ای که هیچ نقشی در خدمات شهری ندارد؛ به واسطه کار ما به سودهای کلانی دست پیدا کرده است.

به گفته آنها، کارگرانی که توسط شرکت‌های واسطه نیروی انسانی در شهرداری شوشتر مشغول به کار هستند، ثبات شغلی ندارند و هر لحظه امکان بیکاری آنها وجود دارد.

آنها در بخش پایانی گفتند: چندین سال پیش یکی از شهرداران سابق شهر شوشتر کارگران مجموعه شهرداری را به قرارداد مستقیم تبدیل وضعیت کرد ولی بعد از گذشت چند سال که شهردار بعدی مدیریت شهر را بدست گرفت با تهدید اخراج و حمایت شورای وقت، همه کارگران را فسخ قرارداد کرد در نتیجه کارگران با وجود آنکه موضوع مشکلاتشان را با طرح شکایت به اداره کار به نتیجه‌ای نرسیدند و بار دیگر پای پیمانکاران در شهرداری شوشتر باز شد.

***اعتصاب و تجمع کارگران شهرداری کلاله در اعتراض به عدم پرداخت حقوق، حق بیمه و مطالبات دیگر و وعده های توخالی شهردار**

صبح روز دوشنبه 22 مهر، کارگران شهرداری کلاله در استان گلستان در اعتراض به عدم پرداخت حقوق، حق بیمه و مطالبات دیگرشان و وعده های توخالی شهردار با خودداری از جمع آوری زباله ها از سطح شهر، مقابل ساختمان این شهرداری تجمع کردند.

براساس گزارشات و فیلم های کوتاه رسانه ای شده، کارگران معترض شهرداری کلاله گفتند: حدود بیست روز پیش، با حضور کارگران در دفتر شهردار، وی قول پرداخت حقوقشان را داد ولی تاکنون شاهد اقدامی عملی در این راستا نبوده ایم.

این کارگران که تعدادشان به بیش از 50 نفر میرسد اعلام کردند اعتصابشان تا پرداخت حق و حقوقشان ادامه خواهد داشت.

***اعتراض کارگران پیمانکاری معدن چادرملو نسبت به عدم اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل**

طی روزهای گذشته، کارگران پیمانکاری معدن چادرملوبا برپایی نشست‌ی در مسجد این واحد معدنی، اعتراضشان را نسبت به عدم اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل بنمایش گذاشتند و خواستار اجرای تکلیف اداره کار اردکان و پرداخت مابه‌التفاوت ماه‌های گذشته شان شدند.

تعدادی از کارگران معدن چادرملوبه خبرنگار رسانه ای گفتند: اداره کار اردکان نیز حکم داده است که طرح طبقه‌بندی مشاغل بایستی برای پیمانکاری‌های چادرملوبه اجرایی شود؛ حکمی که مهر اداره کار را دارد. این اداره اجرای این طرح را از تابستان گذشته الزامی می‌داند و مقرر کرده که مابه‌التفاوت این چند ماه نیز باید به کارگران پرداخت شود.

خاطرنشان می‌شود که طرح طبقه‌بندی مشاغل براساس قانون کار، حق کارگران است که می‌تواند دریافتی کارگران را براساس سابقه، تخصص و مهارت آنها افزایش دهد.

***سایه شوم بیکاری بالای سر 1600 کارگر کارخانه فولادین ذوب آمل**

1600 کارگر کارخانه فولادین ذوب آمل بدلیل کاهش 80 درصدی تامین قراضه به عنوان مواد اولیه این واحد از سوی ایران خودرو، روزگار را با سایه شوم بیکاری بالای سرشان سپری می‌کنند.

بنابه گزارش رسانه ای شده بتاريخ 22 مهر، بسیاری از کوره‌های شرکت فولادین ذوب آمل که با نام اختصاری " فذا " شناخته می‌شود این روزها خاموش است ، وضعیتی که اگر چه باعث نگرانی کارگران آن شده ولی مدیران شرکت مشکل را ناشی از کاهش سطح تعامل شرکت خودروسازی طرف قرارداد می‌دانند.

بررسی‌های میدانی نشان می‌دهد که مشکل این کارخانه از حدود سه ماه پیش به دنبال قطع ارسال قراضه از سوی شرکت خودروسازی طرف قرارداد کلید خورده و همچنان ادامه دارد تا جایی که این نگرانی را در کارگران ایجاد کرده است که شاید قرار است عذرشان خواسته شود.

قابل یادآوری است که کارخانه فولادین ذوب آمل از معدود کارخانه‌هایی است که تمامی فعالیت و ماشین آلات آن بر اساس نیاز خودروسازی کشور تامین و استقرار یافته است.

این شرکت که از سال ۱۳۷۹ آغاز به کار کرد، توان تولید سالانه ۷۷ هزار و ۷۰۰ تن قطعات چدنی و فولادی برای صنعت خودروسازی را دارد و بیش از یک هزار و ۶۰۰ نفر به صورت مستقیم در این کارخانه فعالیت می‌کنند.

این کارخانه که از آن به عنوان بزرگ‌ترین شرکت قطعه‌سازی ایمنی و فوق ایمنی در مجموعه سازی اکسل کشور یاد می‌شود ، بر اساس مواد اولیه قراضه تامین شده از سوی خودروسازان فعالیت و تعداد زیادی از قطعات فولادی و چدنی نشکن ، چدن خاکستری و چدن آلیاژی را برای خوردوهای پژو و سمند، نیسان ، پراید و رنو تولید می‌کند. این قطعات اکسل ، دیسک ترمز ، کاسه چرخ ، کالیبر ، میل لنگ ، منی‌فولد دود موتور ، فلاپویل ، توپی ، پوسته جعبه فرمان و سگدست را شامل می‌شود .

با توجه به این که بیش از ۹۰ درصد تولیدات این مجموعه برای یکی از شرکت های خودروسازی کشور است ، کارگران شاغل و منابع مدیریتی مجموعه کاهش سطح تعامل این خودرو ساز در تامین قراضه برای مواد اولیه و همچنین پرداخت بدهی های معوقه را سب رقم خوردن وضعیت کنونی می‌دانند.

*آخرین مزد و حقوق کارگر مبنای محاسبه حق سنوات خدمت می‌باشد

مطابق قانون کار مبنای محاسبه حق سنوات خدمت، آخرین «مزد کارگر» (شامل کل دریافتی ماهیانه بجز اضافه کار و تعطیل کاری) می‌باشد. اما در حال حاضر با استناد به نامه‌های صادره از وزارت کار و ادارات تابعه، «مزد مبناء» مبنای محاسبه حق سنوات خدمت قرار می‌گیرد.

در دادنامه شماره ۱۸۶ مورخ ۱۳۹۸/۰۲/۱۷ هیات عمومی دیوان عدالت اداری نیز با بررسی مواد ۳۵ و ۳۶ قانون کار، مبنای محاسبه حق سنوات خدمت، آخرین حقوق و مزد تشخیص داده شده است. مطابق ماده ۳۵ قانون کار: "مزد عبارت است از وجوه نقدی یا غیرنقدی و یا مجموع آنها که در مقابل انجام کار به کارگر پرداخت می‌شود." اما وزارت کار در راستای رویه‌ی موجود مبنی بر محدود سازی مزد و دریافتی کارگر با صدور دستورالعمل‌ها و نامه‌هایی مغایر با قانون کار اقدام به محدود کردن حق سنوات خدمت کرده است. این امر با سوء استفاده از تعاریفی که در تبصره‌های ۱ و ۲ ماده ۳۶ قانون کار آمده است انجام می‌شود. اما این تبصره‌ها صرفاً به منظور وسعت بخشیدن به دامنه‌ی تعریف مزد، در کارگاه‌هایی که طرح طبقه بندی مشاغل در آن به اجراء درآمده و یا فاقد طرح طبقه بندی مشاغل می‌باشند، در قانون گنجانده شده است.

در سال‌های گذشته نیز هیات عمومی دیوان عدالت اداری در دادنامه‌هایی دیگر با استناد به قانون کار تشخیص داده بود که محاسبه حق سنوات کارگر می‌بایست بر مبنای آخرین حقوق دریافتی باشد. اما وزارت کار که همواره در سیاست گذاری‌های خود منافع سرمایه‌داران را در نظر دارد و مصداق بارز آن تعیین حداقل مزد ناچیز برای کارگران می‌باشد، برای محاسبه حق سنوات خدمت «مزد مبناء» را مبنای محاسبه قرار داده است. البته وزارت کار در لایحه‌ی دفاعیه‌ی خود به دیوان عدالت اداری که ضمیمه‌ی رای هیات عمومی دیوان (پیوست ۱) می‌باشد تلاش کرده است، دستورات صادره‌اش مبنی بر معیار قراردادن مزد مبناء برای محاسبه حق سنوات خدمت را کتمان کند به این هدف که از صدور رای مجدد و تاکید دوباره بر محاسبه حق سنوات خدمت بر مبنای آخرین حقوق دریافتی جلوگیری کند.

فریب کاری وزارت کار در این خصوص آنجا مشخص تر می‌شود که به فاصله‌ی کوتاهی از ارسال لایحه‌ی دفاعیه به دیوان عدالت اداری که در آن مدعی شده بود محاسبه حق سنوات کارگر بر مبنای آخرین حقوق دریافتی صورت می‌پذیرد، اداره کل کار استان تهران در نامه‌ی شماره ۹۸۲/۲۰/۴۱۷۱۸ مورخ ۱۳۹۸/۰۲/۲۵ (پیوست ۲) بر محاسبه حق سنوات خدمت بر مبنای مزد (مبناء) تاکید کرده است. همچنین، در رسیدگی به پرونده‌های کارگران بازنشسته‌ی شرکت واحد با موضوع محاسبه حق سنوات خدمت بر مبنای آخرین حقوق دریافتی، ادارات کار شمال غرب، جنوب و شرق تهران رای به محاسبه حق سنوات خدمت بر مبنای «مزد مبناء» صادر کرده‌اند.

در ضمن نماینده‌ی کارگران در هیات تشخیص که توسط کانون شورای اسلامی کار استان معرفی می‌شود، و می‌بایست حافظ منافع کارگران باشد این آرای ضد کارگری و خلاف قانون را امضا و تایید (پیوست ۳) کرده است. گفتنی است هیات تشخیص از نماینده وزارت کار و نماینده‌ی کارفرمایان و نماینده‌ی کارگران تشکیل می‌شود.

ما کارگران با طرح شکایات متعدد قطعاً می‌توانیم این رویه خلاف قانون کار را در محاسبه حق سنوات خدمت تغییر داده و با اتحاد و همبستگی به حقوق قانونی خود برسیم. این رویه و رویه‌های دیگر شبیه به آن در غیاب تشکلهای واقعی ما کارگران رخ داده است، دولت نیز با ایجاد تشکلات فرمایشی کارگری و ممانعت از ایجاد سندیکاهای مستقل کارگری از پیگیری منسجم و تشکیلاتی

حقوق کارگران جلوگیری می‌کند. اما ما کارگران می‌توانیم با آگاهی بخشی در مورد این رویه‌های ضد کارگری در محیط‌های کار و تلاش برای ایجاد سندیکاهای مستقل در راستای حقوق خود حرکت کنیم.

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه

پیوست ۱

رای شماره ۱۸۶ مورخ ۱۳۹۷/۲/۱۷ هیات عمومی دیوان عدالت اداری

شماره‌ی پرونده ۹۷۰۰۰۷۳

رای شماره ۱۸۶ هیات عمومی دیوان عدالت اداری با موضوع: ابطال نامه شماره ۵۰۱۸۷ - ۳۹/۵/۱۳۸۷ مدیرکل تنظیم و نظارت بر روابط کار، و نامه‌های شماره ۱۹۸۳۹۷ - ۲۳/۱۰/۱۳۹۲ و ۲۲۰۸۶۳ - ۲۵/۱۱/۱۳۹۳ مدیرکل روابط کار و جبران خدمت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

جناب آقای ولی پور

مدیرکل محترم دفتر حقوقی

با سلام و احترام

با رجوع به نامه شماره ۴۰۶۳۴ - ۲/۲/۱۳۹۷ منظم به ابلاغیه مورخ ۱۷/۲/۱۳۹۷ دفتر هیات عمومی دیوان عدالت اداری در خصوص پرونده شماره ۹۷۰۰۰۷۳ در خصوص دادخواست آقای سعید کتالی به طرفیت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است. خواهشمند است نسبت به بررسی و اعلام نتیجه به این اداره کل در مهلت مقرر اقدام فرمایید.

پاسخ ذیل عیناً به مرجع مذکور منعکس گردد: با توجه به نظر رسمی این اداره کل که طی نامه‌های شماره ۷۳۰ - ۱۰/۱/۱۳۹۲، ۵۱۶۵۲ - ۱۱/۲/۱۳۹۲، ۳۶۶۳۷ - ۳۰/۲/۱۳۹۷ و ۴۵ - ۵/۱/۱۳۹۶ به ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استانهای تهران، سیستان و بلوچستان بنیاد تعاون زندانیان کشور و طی رونوشتی به تمامی ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استانها ارسال شده است و به پیوست ارسال می‌گردد. مأخذ محاسبه سنوات یا مزایای پایان کار *مزد یا حقوق* موضوع ماده ۳۴ و ۳۵ قانون کار (و نه صرفاً مزد مینا) است و لذا نامه شماره ۵۰۱۸۷ - ۳۹/۵/۱۳۸۷ و نیز تمامی نامه‌های مفایر احتمالی به صورت ضمنی نسخ شده است. از سوی دیگر مفاد نامه‌های شماره ۲۲۰۸۶۳ - ۲۵/۱۱/۱۳۹۲ و ۱۹۸۳۹۷ - ۲۳/۱۰/۱۳۹۲ منطبق با استعلام به عمل آمده تنظیم شده و بر اینکه مأخذ محاسبه سنوات صرفاً مزد مینا است دلالت ندارد.

با توجه به مراتب فوق درخواست رد شکایت شاکی را دارم. ضمناً خواهشمند دستور فرمایید ترتیبی اتخاذ شود تا تعییننده این اداره کل برای ادای توضیحات بیشتر در محضر قضات دیوان عدالت اداری حضور بهم رسانند. یادآور می‌گردم چنانچه قضات دیوان عدالت اداری نسخ ضمنی مفاد نامه‌های مفایر را کافی نمی‌دانند این اداره کل آمادگی اعلام صریح این نسخ را به ادارات کل سراسر استانها دارد. *

هیات عمومی دیوان عدالت اداری در تاریخ ۱۷/۲/۱۳۹۸ با حضور معاونین دیوان عدالت اداری و رؤسا و مستشاران و دادرسان شعب دیوان تشکیل شد و پس از بحث و بررسی با اکثریت آراء به شرح زیر به صدور رای مبادرت کرده است.

رای هیات عمومی

با توجه به اینکه بر اساس مواد ۳۵، ۳۷، ۳۸ و بند ب ماده ۳۷ قانون کار و تفسیر ماده ۴ ماده ۴۱ قانون رفع موانع تولید رقابت‌پذیر و ارتقای نظام مالی کشور مصوب سال ۱۳۹۴ مبنای محاسبه حق سنوات، مطلق آخرین حقوق و مزد تعیین شده است و قید کلمه (مینا) در دادنامه شماره ۱۱۷۲ - ۱۷/۱۱/۱۳۹۶ هیات عمومی دیوان عدالت اداری لغو و بیهوده تشخیص شده است و از طرفی حقوق مینا و ثابت تعریف شده در تفسیرهای ۱ و ۲ ماده ۴۶ قانون کار، صرفاً ناظر بر کارگاه‌های دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل و فاقد طرح و اجرای آن بوده که جهت وسعت بخشیدن به دامنه تعریف مزد و حمایت ترمیمی از حقوق کارگران این گونه کارگاه‌ها تأسیس شده است و ارتباطی به تعریف حقوق و مزد موضوع مبنای احتساب حق سنوات بر اساس مواد فوق الذکر ندارد و با وجود قانون و قرارداد در تعیین حق سنوات، عرفی که نقش محدودکننده حقوق و مزد را ایفاء کند به طریق اولی فاقد جایگاه قانونی و حقوقی است. بنابراین نامه‌های مورد شکایت مفایر قانون وضع شده و مستند به بند ۱ ماده ۱۴ و ماده ۸۸ قانون تشکیلات و آیین دادرسی دیوان عدالت اداری مصوب سال ۱۳۹۲ ابطال می‌شود.

رئیس هیات عمومی دیوان عدالت اداری:

معاون قضایی دیوان عدالت اداری - مرتضی علی اشراقی

۹۸۲/۲۰/۴۱۷۱۸

۱۳۹۸/۰۲/۲۵

بسمه تعالی



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران

درودن تولید تمام منجم در برین

مدیریت محترم شرکت واحد اتوبوسرانی تهران
به نشانی: میدان رسالت خیابان هنگام ساختمان مرکزی شرکت واحد اتوبوسرانی تهران
تلفن: ۵۱-۷۷۴۴۹۰۵۱
با سلام

احتراماً، بازگشت به نامه شماره ۲۴۰/۱۵۰۳۶۶ مورخ ۹۸/۲/۱۸
در خصوص محاسبه سنوات خدمت به اطلاع می‌رساند: مأخذ محاسبه
حق سنوات خدمت در کارگاههای دارای طرح مصوب طبقه بندی مشاغل
مزد گروه و پایه (مزد مبنا) موضوع ماده ۳۶ قانون کار و در سایر
کارگاهها مزد ثابت (مجموع مزد شغل و مزایای ثابت پرداختی به تبع
شغل) می‌باشند.

سورست مدیریت روابط کار

شماره: ۱۸۴۳۲۱
تاریخ: ۱۳۹۸/۰۲/۲۵

*بی اطلاعی از وضعیت عباس هاشم پور و رشید ناصر زاده

در پی احضار عباس هاشم پور و رشید ناصر زاده از کوهنوردان و فعالین محیط زیست (ژینکو) و کارگر و عضو کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل های کارگری و فعال مدنی در شهرستان اشنویه به اداره اطلاعات اشنویه، تاکنون از وضعیت آنها خبری در دست نیست.

نامبرده گان به دلیل شرکت در راهپیمایی بر علیه رژیم جنایتکار و فاشیست ترکیه و در حمایت از مردم کردستان سوریه، که در ۲۰ مهر ماه در شهر اشنویه برگزار شده بود احضار و بازداشت شده اند.

کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل های کارگری احضار و بازداشت شرکت کننده گان در راهپیمایی را محکوم کرده و خواستار آزادی فوری و بی قید و شرط تمام باز داشت شده گان می باشد.

سومین روزتحصن سها مرتضایی در فضای امنیتی حاکم بر دانشگاه تهران

کانال تلگرام شوراهای صنفی دانشجویان کشور:

سها مرتضایی در حالی روز سوم تحصن خود را آغاز نموده است که پیش از حضور او، سلیمانی رییس حراست دانشگاه تهران و جوادى معاون حراست به همراه تعدادی نیروی لباس شخصی در محل تحصن، مقابل کتابخانه مرکزی دانشگاه تهران حضور یافته بودند .

این در شرایطی است که در روزهای گذشته نیروهای حراست و لباس شخصی در محل حضور داشتند اما این حضور روز به روز در حال پررنگ شدن است.

روز دوشنبه 22مهر همچنین جوابیه این دانشجوی معترض به اظهارات معاون آموزشی دانشکده حقوق دانشگاه تهران درباره نمره قبولی اش، رسانه ای شد.

دبیر پیشین شورای صنفی مرکزی دانشگاه تهران که در اعتراض به محرومیت خود از ادامه تحصیل در مقطع دکتری اقدام به تحصن کرده است، در واکنش به اظهارات معاون آموزشی دانشکده حقوق این دانشگاه جوابیه ای منتشر کرد .

سها مرتضایی، دبیر پیشین شورای صنفی مرکزی دانشگاه تهران در واکنش به مصاحبه اخیر معاون آموزشی دانشکده حقوق و علوم سیاسی دانشگاه تهران درباره نمره قبولی خود در مقطع دکتری و عدم پذیرش وی در سال تحصیلی جاری، جوابیه ای را در اختیار رسانه ای قرار داده است که بر طبق قانون مطبوعات متن آن به شرح زیر منتشر شد:

اینجانب سها مرتضایی به علت مصاحبه آقای آقای، معاونت آموزشی دانشکده حقوق و علوم سیاسی دانشگاه تهران، بر خود لازم دانستم تا با انتشار جوابیه ای توضیحات زیر را بیان کنم.

در رابطه با ستاره دار شدن بنده توضیح چند مسئله ضروری است. اول آنکه دانشگاه تهران اولویت اول من بود و در خصوص نمره قبولی خود در این دانشگاه اطلاع قطعی داشتم، با این وجود، عدم شفافیت فرایندهای اداری هرگونه امکان دسترسی به مستندات لازم را برای من یا هر دانشجوی دیگری، ناممکن می سازد. بنابراین روشن است انتشار چنین مصاحبه هایی از جانب مسئولان دانشگاه تهران چیزی جز تقویت فضای موجود علیه کنشگران مستقل دانشجویی نخواهد بود.

همچنین حراست دانشگاه تهران طی نامه‌ای به دبیرخانه گزینش دانشجو با پذیرش من در دانشگاه تهران مخالفت نموده است. قابل توجه است که آقای آقایی در حالی این مصاحبه را انجام دادند که نامه اعتراض بنده نسبت به نمره‌ام را به من بازگردانده و گفته بودند که رسیدگی به این موضوع در حیطه وظایف ایشان نیست. در نهایت در همه سطوح دانشکده و دانشگاه نهایتاً پیگیری قابل قبولی صورت نگرفته است، بلکه اعتراض من با پاسخ بی‌مسئولیت و بدون بررسی مرجع مستقل تنها از طریق معاونت آموزشی دانشکده تکذیب شد.

در مراجعه‌ام به دبیرخانه گزینش دانشجو، آقای نوربخش، ریاست دبیرخانه، اطلاع دادند که در دانشگاه علامه قبول شده‌ام و عدم ثبت‌نام بنده به دلیل مخالفت وزارت اطلاعات با ادامه تحصیل در مقطع دکتری است و ثبت‌نام من در این دانشگاه منوط به تجدید نظر و اجازه آن است.

با تمام این اوصاف بدیهی است که همچنان بر عدم قبولی خود در دانشگاه تهران معترض هستم.

***تجمع اعتراضی دانشجویان دانشگاه صنعتی قوچان نسبت به دریافت شهریه از دانشجویان روزانه پس از پایان سنوات تحصیلی مقابل سازمان مرکزی**

ظهر روز دوشنبه 22 مهر، جمعی از دانشجویان دانشگاه صنعتی قوچان در اعتراض به دریافت شهریه از دانشجویان روزانه توسط دانشگاه پس از پایان سنوات تحصیلی (هشت ترم برای دانشجویان کارشناسی پیوسته و چهار ترم برای دانشجویان کاردانی) و همچنین دریافت شهریه از دانشجویان روزانه در صورت قبول نشدن و یا حذف درسی در طول ترم تحصیلی مقابل سازمان مرکزی این دانشگاه تجمع کردند.

بنابه گزارشات رسانه‌ای شده، بدنبال تجمع این دانشجویان، رئیس و معاونان دانشگاه صنعتی قوچان با حضور در جمعشان با ارائه توضیحاتی وعده پیگیری دادند.

***پیدا شدن جسد کارگر مفقودالایر مرغداری صومعه‌سرا در مسیر رودخانه صومعه‌سرا بدنبال سیل**

بعد از ظهر روز شنبه 21 مهر، جسد کارگر مرغداری صومعه‌سرا که در مسیر رودخانه صومعه‌سرا بدنبال سیل ناپدید شده بود، پیدا شد.

براساس گزارش رسانه‌ای شده بتاريخ 22 مهر، منابع کارگری در استان گیلان گفتند: بعداز ظهر روز گذشته امدادگران در ادامه‌ی جستجو در میان سیلاب موفق شدند جسد کارگر مرغداری که حین بازگشت از محل کار خود در میان سیلاب ناپدید شده بود را پیدا کرده و از آب خارج کنند.

آنها اظهار داشتند: این کارگر به همراه یکی دیگر از همکاران خود که هر دو از کارگران یک واحد مرغداری در اطراف شهر صومعه‌سرا بودند، به دنبال طغیان آب بر اثر بارندگی‌هایی اخیر حین برگشت از محل کار خود از ارتفاع پل سقوط می‌کنند که یکی از آنها توسط کمک‌های مردمی نجات پیدا کرد و دیگر در آب جان باخت.

***جان باختن یک کارگر در کاشان زیر آوار گودال فاضلاب شهری**

ظهر روز دوشنبه 22 مهر، یک کارگر حین کار در کاشان بر اثر ریزش دیواره گودال فاضلاب شهری زیرآوار گرفتار شد و جانش را از دست داد.

akhbarkargari2468@gmail.com

