

## اخبار و گزارش های کارگری 12 مهرماه 1400

- یورش نیروی انتظامی با ماشین آبپاش به تجمع حق طلبانه کارگران معادن زغال سنگ بخش خصوصی کرمان در سه راهی دشتخاک زرنند

مصدومیت چند نفر منجمله یک زن و یک کودک از خانواده های کارگران و انتقالشان به بیمارستان ادامه اعتصاب و کنش های این کارگران برای احقاق حقوق برحقشان از جمله مراجعه نمایندگانشان به استانداری کرمان

- دور جدید حق طلبی کارگران کشت و صنعت نیشکر هفت تپه با تجمع مقابل فرمانداری شوش و راهپیمایی یک هفته را پشت سر گذاشت

- ادامه اعتراضات کارکنان بازنشسته و شاغل هما نسبت به عدم پرداخت بموقع حقوق و انتقال صندوق بازنشستگی مقابل سازمان برنامه و بودجه و وزارت راه و شهرسازی  
- شورای سازماندهی اعتراضات کارگران پیمانی نفت:

پایان موقت اعتصاب کارگران واحد ترابری مناطق عملیاتی پارسیان، آغار و دلان با دادن مهلتی دو ماهه

- ادامه کنش های کارگران حق طلب مخابرات خوزستان برای بازگشت بکار  
- شورای هماهنگی تشکل های صنفی فرهنگیان ایران:

معلمان قلب تپنده ی بازیابی آموزشی

۵ اکتبر مصادف با ۱۳ مهر روز جهانی معلم گرامی باد .

- شادباش کانون معلمان همدان بمناسبت 5 اکتبر / 13 مهر روز جهانی معلم

- کانون صنفی فرهنگیان گیلان: تازه ترین خبر از عزیز قاسم زاده

- دیدار فعالان صنفی به نمایندگی از طرف کانون صنفی معلمان تهران با خانواده عزیز قاسم زاده معلم زندانی

- ادامه اعتراضات رانندگان خودروهای گاز LPG سوز نسبت به کمبود این نوع سوخت با تجمع مقابل شرکت پالایش و پخش فرآورده های نفتی در تهران

- تجمع اعتراضی فارغ التحصیلان داروسازی نسبت به انحصار مجوزداران مقابل وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

- جان باختن یک کارگر شرکت پارس خودرو پس از 3 روز دست و پنجه نرم کردن در بیمارستان پس از سقوط از ارتفاع

\* یورش نیروی انتظامی با ماشین آبپاش به تجمع حق طلبانه کارگران معادن زغال سنگ بخش خصوصی کرمان در سه راهی دشتخاک زرنند

مصدومیت چند نفر منجمله یک زن و یک کودک از خانواده های کارگران و انتقالشان به بیمارستان

## ادامه اعتصاب وکنش های این کارگران برای احقاق حقوق برحقشان ازجمله مراجعه نمایندگانشان به استانداری کرمان

روز دوشنبه 12 مهر همزمان با هفتمین روز اعتصاب و تجمع کارگران معادن زغال سنگ بخش خصوصی کرمان در سه راهی دشتخاک زرنند برای اعتراض به تبعیض در پرداخت حقوق و عدم همسان سازی، نیروهای انتظامی با آپاش به تجمع خانوادگیشان یورش آورد و تجمع کنندگان را پراکنده کرد. بدنبال این اقدام سرکوبگرانه و ضد کارگری چند نفر از حاضرین در تجمع منجمله یک زن و یک کودک از خانواده های کارگران مصدوم و به بیمارستان منتقل شدند.

با وجود این برخورد، تجمع و تحصن کارگران ادامه دارد و نمایندگان کارگران برای پیگیری مطالبات به استانداری کرمان مراجعه کرده اند.

بنابه گزارش رسانه ای شده بتاريخ 12 مهر، ده ها تن از کارگران شش معدن فعال بخش خصوصی در زرنند کرمان از یک هفته پیش در اعتراض به دستمزد و مزایای پایین و اعمال تبعیض میان کارگران معادن بخش خصوصی و نیمه دولتی تجمع صنفی برگزار کرده اند. پابدانای جنوبی، چشمه پودنه، گله توت، سراپرده، معدن جو و باب شگون از جمله این معادن هستند که تعداد کل کارگران آنها بین 900 تا 1000 نفر برآورد می شود. کارگران این معادن که اغلب دارای قراردادهای موقت یک ماهه یا سه ماهه (89 روزه) هستند؛ خواستار همسان سازی حقوق و مزایا در ازای کار مشابه با کارگران معادن نیمه دولتی، پرداخت به موقع حق بیمه و اجرای طرح طبقه بندی مشاغل در کارگاه های خود هستند.

کارگران می گویند از اواسط هفته گذشته اعتراضات صنفی خود را با برگزاری تجمعاتی آغاز کرده اند، اما وقتی پاسخ روشنی در خصوص پیگیری وضعیت خود از مسئولان دریافت نکردند، در سهراهی دشتخاک تجمعات خود را ادامه دادند، تا شاید به مطالبات آنها رسیدگی شود. با وجود مسالمت آمیز بودن اعتراضات و شعارهای سرداده شده توسط کارگران و حضور زنان و کودکان در کنار معترضان؛ صبح امروز ماموران یگان ویژه با استفاده از ماشین آب پاش تلاش کرده اند، معترضان را متفرق کنند. کارگران می گویند در جریان این برخورد، یک زن و یک کودک دچار مصدومیت شدند و به بیمارستان انتقال پیدا کرده اند.

یکی از کارگران می گویند: امروز تعداد بیشتری از کارگران به محل تجمع آمده بودند، اما نه شعار خارج از چارچوبی داده شد و نه اغتشاشی صورت گرفت. مثل روزهای گذشته همراه با خانواده هایمان ایستاده بودیم تا مسئولین به وضعیتمان رسیدگی کنند و صدایمان را بشنوند. اما به یکباره با تجمع کنندگان برخورد شد. نمی دانیم کجای خواسته ما نابجاست که اینطور با ما برخورد می کنند.

با وجود این برخورد، تجمع و تحصن کارگران ادامه دارد و نمایندگان کارگران برای پیگیری مطالبات به استانداری کرمان مراجعه کرده اند.

کارگران می گویند، سالهاست در شرایط سخت معدن کار کرده اند، اما معادن بخش خصوصی با وجود سود بیشتر ناشی از تولید چندبرابری؛ حقوق کمتری نسبت به سایر معادن (از جمله معادن مجاور که نیمه دولتی هستند) به کارگران پرداخت می کنند. سالهاست تداوم این وضعیت برای کارگران با وجود کار در شرایط ناایمن و عدم پرداخت به موقع بیمه به عنوان پشتوانه ای برای آینده خود و

خانواده‌هایشان، دشوار شده است. کارگران می‌گویند در چنین شرایطی و در پی بی‌توجهی مقام‌های مسئول به وضعیت معادن بخش خصوصی، «چاره‌ای جز اعتراض ندارند.»

این در حالیست که در سال‌های گذشته، امنیتی کردن جریان مطالبه‌گری (همچون موارد مشابه)، به تاکتیکی از سوی کارفرمایان و مقامات شهری برای کنترل فضاها و کار در معادن تبدیل شده است.

**\*دورجدید حق طلبی کارگران کشت و صنعت نیشکرهفت تپه با تجمع مقابل فرمانداری شوش و راهپیمایی یک هفته را پشت سر گذاشت**

روز دوشنبه 12 مهر کارگران کشت و صنعت نیشکرهفت تپه همزمان با هفتمین روز از دور جدید حق طلبیشان به تجمعشان مقابل فرمانداری شوش و راهپیمایی در خیابان‌های این شهرستان در استان خوزستان ادامه دادند.





مطالبات:

- 1- تعیین تکلیف فوری مدیریت شرکت و شفاف سازی نحوه و قیمت واگذاری شرکت
- 2- پرداخت فوری حقوق های معوقه
- 3- تسریع در انجام عملیات کشت و ترمیم کارخانه
- 4- بازگشت به کار اخراجی ها
- 5- تمدید قرارداد فصلی ها
- 6- اعلام و اجرای حکم صادر شده علیه اسدیگی-رستمی در پرونده اختلاس
- 7- مختومه شدن پرونده خانم فرزانه زیلابی

**\*ادامه اعتراضات کارکنان بازنشسته وشاغل هما نسبت به عدم پرداخت بموقع حقوق و انتقال صندوق بازنشستگی مقابل سازمان برنامه وبودجه و وزارت راه وشهرسازی**

روزدوشنبه 12 مهر، کارکنان بازنشسته وشاغل هما(شرکت هواپیمایی ایران ایر) درادامه اعتراضات دامنه دارشان نسبت به عدم پرداخت بموقع حقوق و انتقال صندوق بازنشستگی دست به تجمع مقابل سازمان برنامه وبودجه و وزارت راه وشهرسازی زدند.





در حالی که امروز 12 روز از مهر ماه می‌گذرد، هنوز حقوق شهریور ماه بازنشستگان هما پرداخت نشده است و تاریخ مشخص و دقیقی هم از پرداخت حقوق اعلام نکرده‌اند. از سوی دیگر نیروهای شرکتی هما می‌گویند این شرکت هیچ تعهدی نسبت به این گروه از کارکنان قائل نیست و قرارداد آنها با یک شرکت پیمانکاری جدا از مجموعه منعقد شده و امنیت شغلی ندارند.

امروز مهم‌ترین مشکل هما، صندوق بازنشستگی هما است، مسئولان چه مدیران هما چه وزارت راه و شهرسازی بر این باور هستند که با واگذاری و انتقال صندوق، بخشی از مشکلات این شرکت رفع و پس از آن می‌توان با اصلاح ساختار وضعیت هما را بهبود بخشید اما در طرف مقابل بازنشستگان به این تصمیم معترض هستند و نمی‌خواهند که صندوق از هما جدا شود.

یکی از بازنشستگان هما که در تجمعات امروز هم حضور داشته درباره وضعیت نا به سامان این شرکت به خبرنگار رسانه ای گفت: هر ماه با تاخیر بیشتری بابت پرداخت حقوق مواجه می‌شویم و تا به امروز حقوق شهریور ماه را دریافت نکردیم و نمی‌دانیم چه زمانی پرداخت می‌شود.

وی با اشاره به توییت وزیر اقتصاد درباره پرداخت حقوق بازنشستگان اظهار داشت: این جای خوشحالی دارد که وزیر اقتصاد اعلام کرده این ماه بدون استقراض حقوق تمام کارکنان و بازنشستگان را پرداخت کرده اما گویا آقای خاندوزی بازنشستگان هما را از قلم انداخته است.

این بازنشسته بخش مهندسی و تعمیرات با تاکید بر اینکه هما حقوق کارکنان خود را به گروگان گرفته است، اضافه کرد: گویا تصمیم گرفته‌اند صندوق بازنشستگی را از بدنه هما خارج کنند و آن را به صندوق بازنشستگی کشوری و تامین اجتماعی بسپارند در حالی که ما با این موضوع مخالف هستیم و بارها نسبت به آن اعتراض کرده‌ایم.

وی ادامه داد: پرداختی‌های ما به صندوق هما حداقل 1.5 برابر بیشتر بوده و با واگذاری صندوق این موضوع دیده نمی‌شود و در حق ما احجاف خواهد شد. سال‌ها برای هما زحمت کشیده‌ایم و حالا در زمان بازنشستگی نباید این رفتار با ما انجام شود. از سوی دیگر هما با منابع صندوق، دارایی‌هایی را خریداری کرده و بازنشستگان باید از آن سهم داشته باشند. حال اگر این صندوق به صندوق بازنشستگی کشوری واگذار شود، نه تنها این مزایای بازنشستگان از دست می‌رود بلکه مشکل دیگر بر دوش صندوق بازنشستگی که خود با معضلات متعددی مواجه است، اضافه خواهد شد.

**\*شورای سازماندهی اعتراضات کارگران پیمانی نفت:**

**پایان موقت اعتصاب کارگران واحد ترابری مناطق عملیاتی پارسین، آغاز و دلان با دادن مهلتی دو ماهه**

ظهر روز ۱۱ مهرماه در دومین روز تجمعات اعتراضات کارگران واحد ترابری مناطق عملیاتی پارسین، آغاز و دلان مسئولین شرکت بهره برداری نفت و گاز جنوبی جلسه ای برگزار شد. در این جلسه مقرر شد که تا دو ماه آینده به مطالبات کارگران این سه منطقه گازی رسیدگی شود. همچنین در این جلسه مقرر شد که کارفرما همه کارگران واحد ترابری این سه منطقه را به سامانه ساپنا متصل کند و نیز طرح خویش فرمایی حذف شود. بر اساس این طرح همانطور که قبلا گزارش کرده بودیم. بنا بر این طرح قرارداد حدود ۴۰۰ کارگر واحد ترابری که ۱۵ تا ۱۸ سال مسئولیت جابجایی نیروی کار را شرکت اصلی بر روی حدود ۲۵۰ حلقه چاه برعهده داشته اند، حسمی میشود و کارگران به آن اعتراض دارند. بدین ترتیب کارگران واحد ترابری مناطق سه گانه پارسین، آغاز و دلان با دادن فرصتی دو ماهه موقتا به اعتصاب خود خاتمه دادند.

**درهمین رابطه: تجمع اعتراضی کارگران ترابری شرکت بهره‌برداری نفت و گاز زاگرس جنوبی نسبت به خارج شدن از شمول طرح طبقه بندی مشاغل و بیمه تکمیلی و وعده های توخالی مسئولان برای دومین روز متوالی**

روز یکشنبه 11 مهر برای دومین روز متوالی، کارگران ترابری شرکت بهره‌برداری نفت و گاز زاگرس جنوبی برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به خارج شدن از شمول طرح طبقه بندی مشاغل و بیمه تکمیلی و وعده های توخالی مسئولان دست به تجمع مقابل ساختمان اداری مناطق عملیاتی پارسیان، آغار و دلان زدند.

تجمع کنندگان که از مناطق عملیاتی پارسیان، آغار و دلان درحاشیه جنوبی استان فارس هستند، در دومین روزدورجدید اعتراضشان بر اتصال مجدد خود به سامانه ساپنا که سامانه اطلاعات پیمانکاران نیروی انسانی در کل صنعت نفت است و لغو طرح خویش‌فرمایی که با اجرای آن قرارداد همه این کارگران را به حجمی تغییر می‌کند، تاکید کردند.

یکی از تجمع کنندگان به خبرنگار رسانه ای گفت: از روز گذشته که اعتراض کارگران برای چندمین بار در سال جاری در محدوده ساختمان اداری محل کارمان شکل گرفته، شاهد هیچ اقدامی از سوی مسئولان نبوده‌ایم.

او در تشریح مشکلات خود و همکارانش گفت: حدود 400 نفر از رانندگان ماشین‌های بخش ترابری شرکت بهره‌برداری نفت و گاز زاگرس جنوبی در مناطق عملیاتی پارسیان، آغار و دلان هستیم که کارمان طی 10 تا 18 سال گذشته به صورت مستمر جابجایی نیروی کار روی حدود 250 حلقه چاه بوده است. اما از روز 29 اسفند 99 شرکت بهره‌برداری نفت و گاز زاگرس جنوبی با خارج کردن اسامی کارگران از سامانه ساپنا (که سامانه اطلاعات پیمانکاران نیروی انسانی در کل صنعت نفت است) قصد اجرای طرح خویش‌فرمایی را دارد که براساس آن قرارداد همه این کارگران را به حجمی تغییر می‌کند.

او در ارتباط با مشکلات و محدودیت‌ها سخن گفت که در نتیجه خروج آن‌ها از سامانه ساپنا؛ آن‌ها از بسیاری از مزایای شغلی همانند طرح طبقه‌بندی مشاغل و سایر مزایای قانونی و عرفی که همه پرسنل رسمی، قراردادی و سایر نیروهای پیمانکاری دریافت می‌کنند، محروم شده‌اند.

به گفته وی؛ در تجمع اعتراضی که ماه‌ها پیش انجام دادیم معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی وزیر نفت در زمینه بازگشت کارگران به سامانه ساپنا و لغو طرح خویش‌فرمایی، نامه‌نگاری کرده و وعده داده‌اند اما مشخص نیست چگونه و چه زمانی قرار است به این نامه‌ها و وعده‌ها عمل کنند.

وی با تاکید بر حق قانونی کارگران واحد ترابری گفت: برای دومین روز دست به اعتراض زده‌ایم و از مقامات می‌خواهیم هرچه زودتر وضعیت کارگران واحد ترابری را روشن کنند. داشتن رفاه و امنیت شغلی، حق قانونی ما است و مسئولان مناطق عملیاتی زاگرس جنوبی باید به دستور مسئولان بالادستی شرکت ملی نفت تمکین کند.

#### **\*ادامه کنش های کارگران حق طلب مخابرات خوزستان برای بازگشت بکار**

روز دوشنبه 12 مهر، کارگران شرکتی مخابرات خوزستان که بدلیل حق طلبی ممنوع الورد به محل کارشان شده اند از ادامه کنش هایشان برای بازگشت بکار خبر دادند.

قابل یادآوری است که کارفرما با استناد به اینکه این کارگران قرارداد را امضا نکرده‌اند، از اول مهر از ورود آن‌ها به شرکت جلوگیری کرده و علی‌رغم جلسات متعددی که در استانداری و فرمانداری برای بازگشت به کار این کارکنان برگزار شده، آن‌ها هنوز اجازه‌ی ورود به شرکت را ندارند.



کارگران شرکتی مخابرات با استناد به تبصره دو ماده 7 قانون کار در حال حاضر شکایتی تنظیم کرده و منتظر برگزاری جلسه هیئت تشخیص هستند. آنها می‌گویند به استناد این قانون قرارداد ما باید دائمی باشد.

کارکنان شرکتی مخابرات خوزستان که از ابتدای مهرماه به آنها اجازه‌ی ورود به اداره داده نشده است، به خبرنگارسانه ای گفتند: حدود 4 سال است که کارفرما با ما قراردادهای سه ماهه می‌بندد و با این کار می‌خواهد زبان اعتراض ما را ببندد.

آنها افزودند: حدود 80 کارگر شرکتی هستیم که در اعتراض به نوع قراردادهایمان و اینکه طبق قانون در کارهای مستمر قراردادهای دائم باید تنظیم شود، دو ماه قرارداد کار را امضا نکردیم و بدون قرارداد به کار خود ادامه دادیم.

طبق تبصره 2 ماده 7 قانون کار «در کارهایی که طبع آنها جنبه مستمر دارد. در صورتی که مدتی در قرارداد ذکر نشود، قرارداد دائمی تلقی می‌شود»؛ کارگران شرکتی مخابرات نیز با استناد به این بند در حال حاضر شکایتی تنظیم کرده و منتظر برگزاری جلسه هیئت تشخیص هستند.

**\*شورای هماهنگی تشکلهای صنفی فرهنگیان ایران:**

**معلمان قلب تپنده‌ی بازیابی آموزشی**

**۵ اکتبر مصادف با ۱۳ مهر روز جهانی معلم گرامی باد.**

از سال ۱۹۹۴ که ۵ اکتبر به عنوان روز جهانی معلم انتخاب شده است، هر ساله بزرگداشت این روز با شعار معین و واحدی در سراسر دنیا برنامه‌هایی اجرا می‌گردد. شعار امسال نیز با توجه به همه‌گیری کووید ۱۹ و مجازی شدن آموزش «معلمان قلب تپنده بازیابی آموزشی» نام گذاری شده است و برنامه‌های متنوعی از سوی سازمان جهانی کار، یونیسف و آموزش بین الملل برگزار می‌گردد. اگرچه دولت ایران هرگز به این مناسبت مهم توجهی نکرده است اما همواره کانون‌های صنفی و انجمن‌های صنفی عضو شورای هماهنگی تشکلهای صنفی فرهنگیان ایران، در این روز برنامه‌هایی برگزار نموده و آن را گرامی داشته‌اند.

امسال نیز بنا به سنت همیشگی، شورای هماهنگی این روز را به تمام معلمان جهان از جمله فرهنگیان شاغل و بازنشسته کشورمان تیریک و شادباش می‌گوید.

همانطور که در شعار امسال تاکید شده؛ با توجه به پاندمی کرونا و از دست رفتن شیوه آموزش حضوری و فرصت‌ها و تهدیدهای ناشی از آن، این معلمان هستند که بار اصلی آموزش را به دوش می‌کشند و آنها هستند که قادرند آموزش را از شرایط بحرانی و بی‌ثباتی خارج نمایند. امیدواریم با کاهش و کنترل این بیماری امر آموزش به مسیر طبیعی خود باز گردد.

در دوران کووید ۱۹، معلمان ایران مجبور هستند علاوه بر تبعات عمومی بیماری با معضلات و ناکامی‌های نظام آموزشی در تامین زیرساخت‌های ضروری آموزش مجازی دست و پنجه نرم کنند، از همین رو مطالبه‌گوشی و تبلت و اینترنت رایگان برای دانش‌آموزان و معلمان به یک مطالبه جدی تبدیل شده است و تشکلهای صنفی آن را از دولت مطالبه می‌کنند. از سوی دیگر تشکلهای صنفی از روز اول در برابر تصمیمات غیرعلمی و غیرتخصصی مسئولان ارشد نظام و حاکمیت ایستادگی

کردند و تا به امروز واکسن رایگان و استاندارد را در کنار سایر مطالبات صنفی خود مطرح نموده و بر آن پافشاری می‌کنند.

در حالی که دولت در امر واکسیناسیون ناکام بوده برخی مسئولان بی‌آنکه به عواقب بازگشایی مدارس بیاندیشند اظهار نظرهای متناقض می‌کنند تا جایی که در برخی مناطق و مدارس، مدیران از والدین می‌خواهند فرزندان خود را با سپردن رضایت‌نامه به مدرسه بفرستند. با توجه به اینکه در اکثر مناطق جمعیت دانش‌آموزان در یک کلاس بالای ۳۵ نفر است و رعایت فاصله‌گذاری امکان‌پذیر نیست بازگشایی مدارس به مسلخ بردن کودکان است. ما نسبت به عواقب این تصمیمات غلط به مسئولان هشدار می‌دهیم.

در حالی معلمان و فعالان صنفی و تشکل‌های عضو شورای هماهنگی در چندجبهه درگیر مطالبه‌گری هستند که مطالبه‌گری آنان مدام سرکوب می‌گردد و حقوق چندبرابر زیر خط فقر به فرهنگیان تحمیل می‌گردد به همین خاطر معلمان و تشکل‌های صنفی پس از نامه‌نگاری و دیدار با مسئولان برای تحقق دو خواسته اصلی معیشتی یعنی:

رتبه‌بندی شاغلان هشتاد درصد حقوق هیات علمی (<https://t.me/kashowra>) و همسان‌سازی حقوق بازنشستگان مبتنی بر قانون مدیریت خدمات کشوری، عدالت آموزشی برای دانش‌آموزان و آزادی معلمان دربند (<https://t.me/kashowra>) پایه میدان عمل گذاشته و اعتراضات میدانی باشکوهی را رقم زدند. اعتراض‌هایی که هنوز در جریان است. اما شوربختانه تاکنون پاسخ دولت و مجلس بی‌توجهی به مطالبات معلمان و ارائه لایحه پرازاشکال و ناقص است که تامین‌کننده منافع معلمان نیست. مادرنامه‌ای جداگانه این ایرادات و پیشنهادات خود را به مسئولان منتقل کرده و برای تنویر افکار عمومی و اطلاع فرهنگیان منتشر نموده‌ایم.

از سوی دیگر پاسخ نهادهای امنیتی و قوه قضاییه برخورد چکشی با فعالان صنفی بوده است. طی ماه‌های گذشته تعدادی از معلمان و فعالان صنفی به حراست و نهادهای امنیتی احضار شده، برای برخی کنشگران پرونده‌سازی صورت گرفته، تعدادی از معلمان دستگیر شده و تعدادی ناعادلانه در حبس بوده و تعدادی نیز اخراج شده‌اند علاوه بر فعالان صنفی، تعدادی از معلمان شاغل و بازنشسته به خاطر فعالیت مدنی در زندان هستند و برخی از آنها از ابتدای‌ترین حقوق شهروندی خود محروم‌اند.

شورای هماهنگی ضمن محکوم نمودن هر نوع احضار، پرونده‌سازی، بازداشت و زندانی نمودن فعالان صنفی، روز جهانی معلم را به معلمان دربند و خانواده‌های آنان تبریک گفته، خواهان آزادی و برگشت به کار آنان است و از معلمان ایران دعوت می‌کند روز 13 مهر با خانواده‌های معلمان زندانی دیدار و با کانون‌های صنفی و معلمان دربند اعلام همبستگی نمایند.

در پایان از فرهنگیان شریف خواهشمندیم، با حضور و عضویت در کانون‌ها و انجمن‌های صنفی فرهنگیان، فعالان صنفی را تنها نگذارند. از حرکات فردی پرهیز نموده و شهرها و استان‌هایی که تشکل ندارند، برای تاسیس تشکل اقدام نمایند، و با پیوستن به شورای هماهنگی یکصدا در راستای رسیدن به اهداف صنفی تلاش کنند.

۱۲ مهر ۱۴۰۰

\*شادباش کانون معلمان همدان بمناسبت 5 اکتبر / 13 مهر روز جهانی معلم

روز دوشنبه 12 مهر، کانون معلمان همدان بمناسبت 5 اکتبر / 13 مهر روز جهانی معلم شادباشی  
بشرح زیر منتشر کرد:

روز جهانی (معلم 5 اکتبر) را به همه ی فرهنگیان ایران زمین تبریک می گوئیم و آرزو می کنیم  
جامعه فرهنگیان جز خدمت در سیستمی عادلانه و قانونمند، هیچ دغدغه ی دیگری نداشته باشند.

دیرگاهی است که مسئولان کشور در حوزه ی آموزش و پرورش، در پاسخ به مطالبات و خواسته  
های منطقی و قانونی فرهنگیان، رویکردی را اتخاذ کرده که هیچگاه پاسخ مورد انتظار و مطلوب از  
چنین رویکردی نگرفته اند.

بازداشت، پرونده سازی و حبس فعالان صنفی معلمان، که به وضعیت نابسامان آموزش و پرورش  
کشور انتقاد دارند، هم برای کشور خسارت بار است و هم موجب شکاف بیشتر جامعه ی فرهنگیان  
با مسئولان مملکت خواهد شد.

مردم بویژه جامعه ی فرهنگیان از مسئولان امنیتی و قضایی کشور انتظار دارند چنین شیوه ای را  
با غارتگران بیت المال، اخلاص گران اقتصادی، مدیران بی کفایت و مسئولانی که گام به گام آموزش  
و پرورش کشور را به سمت نابودی سوق دادند، اتخاذ کنند.

آماری که مسئولان قضایی از تعداد پرونده های قضایی و وقوع روزافزون انواع جرایم می دهند  
بسیار وحشتناک و در دنیا کم نظیر است. این آمار تنها یک معنی به اذهان متبادر می سازد و آن  
اینکه تعلیم و تربیت فرزندان این سرزمین رها شده است .

شوربختانه، نه تنها نقد منتقدان در این عرصه شنیده نمی شود بلکه برای خاموش کردن صدای آنها ،  
اقدام به پرونده سازی و حبس و مجازات شان نیز می نمایند.

هزینه هایی که فعالان صنفی در بیست سال اخیر به خاطر دعوت مسئولان به عدالت، انصاف، قانون  
و حق، متحمل شده اند زخم ناسوری بر پیکره ی فرهنگ این سرزمین است که جز با تمکین حاکمان  
به حقوق معلمان و دانش آموزان التیام نخواهد یافت.

هم اینک مجموعه ای از بهترین معلمان و پاکترین فرزندان این سرزمین در حبس و بازداشت هستند.  
آقایان اسماعیل عبدی، مصطفی نبلی وکیل افتخاری معلمان، محمدرضا رمضان زاده، یعقوب یزدانی،  
حسن حسینخانی ، محمد ارکیان، مهدی فتحی و غلامرضا غلامی از آن جمله اند .

آخرین نمونه آن بازداشت سخنگوی کانون صنفی معلمان گیلان، معلم دلسوز و هنرمند محبوب و  
مردمی آقای عزیز قاسم زاده است .

از نظر جامعه ی فرهنگیان ایران این معلمان هیچ جرمی مرتکب نشده و ادامه بازداشت ایشان، علاوه  
بر اینکه نمی تواند ترس و عقب نشینی معلمان از خواسته های برحق شان را موجب شود بلکه سبب  
تحریک افکار عمومی فرهنگیان ایران نیز خواهد شد.

مسئولان محترم!

آزموده را آزمودن خطاست. اگر برخورد با فعالان صنفی معلمان می توانست به خاموشی حرکت  
های عدالت خواهانه فرهنگیان ایران منجر شود با حبس عبدی، بداقی، بهشتی، باقری، باغانی،

حیبی و.... این اتفاق افتاده بود. این قانون تاریخ است که هیچ قدرتی قادر نیست که یک مجموعه ی تحت ستم را ساکت کند. بلکه باید حقوق آنها اعاده و از آنها رفع ستم شود.

صدای انتقاد عزیز قاسم زاده، صدای همه معلمان ایران است.

با آزادی او و دیگر فعالان صنفی و با ارج نهادن به خواسته هایشان، از همه ی فرهنگیان ایران دلجویی کنید.

### **\*کانون صنفی فرهنگیان گیلان: تازه ترین خبر از عزیز قاسم زاده**

یکشنبه ۱۴۰۰/۰۷/۱۱ دو تن از بستگان عزیز قاسم زاده معلم بازداشت شده ، توانستند در محل زندان رودسر دیدار کوتاهی با ایشان داشته باشند.

عزیز از همکاران گرامی و فرهنگیان ارجمندی که در چند روز گذشته با خانواده ی وی دیدار داشته یا به شیوه های گوناگون آنان را دلداری داده اند سپاسگزاری نمود.

شایسته است گفته شود ، نخستین قرار صادر شده برای ایشان 70 میلیون تومان بوده است ، که پس از آماده شدن وثیقه دادستان محترم از پذیرفتن آن خودداری نموده است.

عزیز قاسم زاده این معلم آگاه از پذیرفتن پیشنهاد دادستان برای گرفتن وکیل تسخیری خودداری نموده است.

در نتیجه روز یکشنبه رامین صفرنیا در بخش ملاقات عمومی زندان رودسر به نام وکیل انتخابی با عزیز قاسم زاده دیدار کوتاهی داشته و وکالت ایشان را پذیرفته است.

رامین صفرنیا در باره روند پرونده می گوید :

متأسفانه پس از گذشت چند روز بازداشت ، هنوز اتهام موکلش مشخص نیست .

وی افزود گمان می رود بازداشت آقای قاسم زاده فاقد هرگونه استدلال حقوقی و مستندات قانونی باشد.

یادآوری می شود ماموران امنیتی در روز بازداشت از ارائه هرگونه حکم قضایی خودداری نموده و برخلاف قانون ، از دیوار خانه ی آنان بالا رفته و به شیوه ی غیر قانونی ، غیر اخلاقی و غیرمتمدانه واردخانه شده و خانواده را دچار وحشت کرده اند که این موضوع از دیدگاه حقوقی قابل پیگرد قانونی است.

کانون صنفی فرهنگیان گیلان از مقامات قضایی انتظار دارد ضمن احترام به قوانین ، عدالت را در اجرای صحیح و کامل قانون رعایت کنند.

**\*دیدار فعالان صنفی به نمایندگی از طرف کانون صنفی معلمان تهران با خانواده عزیزقاسم زاده معلم زندانی**



عزیز قاسم زاده معلم هنرمند و سخنگوی کانون صنفی فرهنگیان گیلان روز یکشنبه مهرماه ۱۴۰۰ دستگیر شد و اکنون در قرنطینه زندان رودسر در بازداشت به سر میبرد .

برگرفته از کانال شورای هماهنگی تشکلهای فرهنگیان ایران

**\*ادامه اعتراضات رانندگان خودروهای گاز LPG سوزنسبت به کمبود این نوع سوخت با تجمع مقابل شرکت پالایش و پخش فرآوردههای نفتی درتهران**

روز دوشنبه 12 مهر، رانندگان خودروهای گاز LPG سوزدرادامه اعتراضاتشان نسبت به کمبود این نوع سوخت مقابل شرکت پالایش و پخش فرآوردههای نفتی درتهران اجتماع کردند.

«طرح صدف نمی‌خواهیم، ما گازمان را می‌خواهیم» این شعاری است که تعدادی از معترضان امروز مقابل شرکت پالایش پخش فرآوردههای نفتی ایران سر دادند.

البته این نه اولین بار است که سامانه صدف مشکل‌ساز شده و نه اولین بار است که معترضان به وضعیت تامین گاز مایع اعتراض می‌کنند.

"سامانه صدف" برای ثبت درخواست فرآوردههای نفتی طراحی شده است. سامانه‌ای با 20 میلیون تن کاربر که سیل گلایه‌ها از آن تمامی ندارد.

یکی از تجمع کنندگان به خبرنگار رسانه ای گفت: الان دو هفته است سهمیه گازمایع تو شهرستان رباط کریم و... به خاطر اجرای طرح صدف قطع شده و مردم بدبخت و بیچاره رو از نون خوردن انداختن. من نمیدونم این شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی اصلا چه کاره است که گاز مردم قطع میکنه؟ ما با مسافرکشی خرج دوتا بچه رو تامین می کردیم آخه واسه چی ملت از نون خوردن میندازین؟!

**درهمین رابطه:جمعات اعتراضی رانندگان خودروهای گاز LPG سوزنسبت به کمبود این نوع سوخت مقابل فرمانداری های شهریار و رباط کریم و مقابل شرکت ملی توزیع فرآورده های نفتی درتبریز**

روز شنبه 10 مهر، رانندگان خودروهای گاز LPG سوز برای اعتراض به کمبود این نوع سوخت مقابل فرمانداری های شهریار و رباط کریم و مقابل شرکت ملی توزیع فرآورده های نفتی در تبریز تجمع کردند.

**\*تجمع اعتراضی فارغ التحصیلان داروسازی نسبت به انحصار مجوزداران مقابل وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی**

روز دوشنبه 12 مهر، جمعی از فارغ التحصیلان داروسازی که در پی دریافت مجوز اشتغال و راه اندازی داروخانه هستند، برای اعتراض به انحصار مجوزداران مقابل وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی تجمع کردند.



معترضان خواهان تسريع در اجرايى شدن آيين‌نامه‌ي جديد فعاليت داروخانه‌ها و اجراي حکم ديوان عدالت اداري در زمينه برداشته شدن ممنوعيت‌هاي راه‌اندازي داروخانه هستند و از قوه قضاييه مي‌خواهند که براي اجرايى شدن سريع و کامل آيين‌نامه جديد و برخورد قضايي با متخلفان اقدام کند.

به گفته‌ي معترضان؛ گروه‌هاي منتفد در مراحل مختلف در کميسيون‌ها و بررسي مدارک و حتي وبسايه صدور مجوز در حال سنگ‌اندازي هستند و روند کارها و صدور مجوز را در شرايط کرونا و نياز فوري به داروخانه‌هاي بيشتري، با اخلال روبه‌رو کرده‌اند.

آنها همچنين خواهان برگشت شرايط کار دانشجويي به صورت قبل و اجازه کار دانشجويان داروسازي، حذف داروخانه‌هاي دولتي که 60 درصد گردش دارويي کشور را در اختيار دارند، سپردن داروخانه‌ها و خدمات‌دهي آنها به داروسازهاي جوان و نخبه و با انگيزه کشور براي تحول سلامت مردم، حذف تمام قوانين انحصارگرايانه و حداقل فاصله و رانت و حداقل امتياز در اعطاي مجوز داروخانه، رقابتي شدن خدمات دارويي کشور و خدمات‌محوري داروخانه‌هاي کشور و تشکيل کارگروهي براي برخورد با مفاسد انجمن‌ها و اصناف، ممنوع شدن خريد و فروش و اجاره مجوز داروخانه و باطل شدن مجوز در صورت سپردن داروخانه به هر فرد ديگري هستند.

**\*جان باختن يک کارگر شرکت پارس خودرو پس از 3روز دست وپنجه نرم کردن دربيمارستان پس از سقوط از ارتفاع**

سه روز يک کارگر شرکت پارس خودرو بر اثر سقوط از ارتفاع دچار مصدوميت شديد وبه بيمارستان ابن سيناى تهران منتق شد.

صبح روز دوشنبه 12 مهر، اين کارگر جان خود را پس از 3 روز دست وپنجه نرم کردن با مرگ از دست داد.

[akhbarkargari2468@gmail.com](mailto:akhbarkargari2468@gmail.com)